

## 労働者派遣事業におけるマージン率について

当社では常用雇用の正社員を派遣する「労働者派遣事業」を行っております。  
労働者派遣法第23条第5項に基づき、マージン率について公開します。

### 1. 労働者派遣の実績及びマージン率等

[ 2025 年度実績 ]

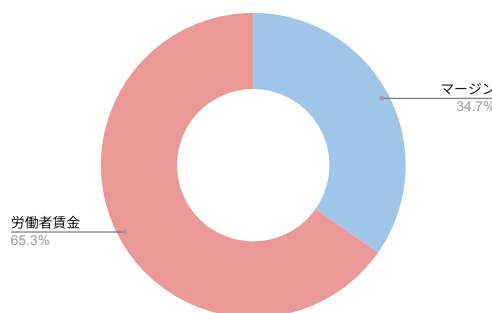
派遣労働者数	派遣先実数	労働者派遣料金 (A) (1日8時間当たりの平均)	派遣労働者の賃金 (B) (1日8時間当たりの平均)	マージン率 { (A-B)÷A }
20	4	¥20,680	¥13,500	34.7%

※2025年6月1日現在

#### ■マージンに含まれる費用（福利厚生含む）

社会保険	健康保険料、厚生年金保険料、介護保険料の事業主負担分	
労働保険	雇用保険料、労災保険料などの事業主負担分	
有給休暇費用	年次有給休暇取得時にかかる賃金（派遣先への請求はできません）	
企業型確定拠出年金運用費	確定拠出年金の申し出があった場合	
運営経費	求人募集	労働者の募集にかかる求人媒体費（求人誌及びインターネット等）、登録会場費
	管理費用	労働者の管理費（登録・教育訓練・各システム利用費、就業管理費等）
	営業費用	人事・労務スタッフのPersonnel費及び活動費、事務所賃料、通信費等
福利厚生*	健康診断	健康診断・ストレス検査・予防接種等（安全衛生）
	社内ギフトポイント制度	特定の条件によって発生するギフトポイント費用
	懇親会費	夏季および冬季の施設利用、飲食費、景品等

\* 一定の条件を満たした場合に適用されます



### 2. 教育訓練

種類	対象者	方法	費用	賃金
新入社員研修	新卒・中途入社社員	OFF-JT、OJT	無償	有給
スキルアップ研修	新卒・中途入社社員	OFF-JT	無償	有給
コンプライアンス研修	全労働者	OFF-JT	無償	有給
ITスキル研修	全労働者	OFF-JT	無償	有給
階層別研修	全労働者	OFF-JT、OJT	無償	有給
ビジネススキル研修	全労働者	OFF-JT	無償	有給

### 3. 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別

労使協定を締結している

≫ 上記協定書の有効期間： 2025年4月1日～2026年3月31日

≫ 対象となる労働者の範囲：全労働者

